

Hallinto**Ratkaisut / HA4 – HA6****HA4**

Termi ekspatriaatti tarkoittaa

1. ulkomaista yrityksen työntekijää.
2. yrityksen ulkomaista asiakasta tai yhteistyökumppania.
3. yrityksen toisessa toimipisteessä ulkomaankomennuksella määräaikaisesti työskentelevää henkilöä.
4. pysyvästi yrityksen ulkomaiseen toimipisteeseen työhön siirtynyttä henkilöä.

Oso 3/**Tosi**, kuten todetaan sivulla 115.

(V = 30 %)

HA5

Kirjassa esitellään erilaisia lähestymistapoja muutoksen johtamiseen. Mikä seuraavista ei kuulu näihin muutoksen johtamisen tyyppihin?

1. Pakotettu evoluutio
2. Itsevaltainen transformaatio
3. Karismaattinen transformaatio
4. Joustava evoluutio

Osiot 1 – 3 / Nämä mainitaan sivulla 136.

Oso 4 / Tätä ei mainita, sen sijaan osallistava evoluutio kuuluu kyseisiin muutostyyppihin.

(V = 40 %)

HA6

Strategista henkilöstöjohtamista koskevan Michiganin mallin mukaan

1. palkat ja palkkiot on syytä sitoa tulokseen.
2. kunkin työntekijän tuotosta pyritään hyödyntämään parhaalla mahdollisella tavalla.
3. henkilöstöjohtamista tarkastellaan prosessina, johon vaikuttavat myös organisaation ulkopuoliset sidosryhmät.
4. yrityksen kilpailuetu muodostuu sen kehittämästä ainutlaatuisesta tavasta toimia.

Oso 1 / Epätosi; Tämä koskee henkilöstöjohtamisen parhaita käytäntöjä (s.101-102).

Oso 2 / **Tosi** (s.99).

Oso 3 / Näin on ns. Harvardin mallin mukaan (s.99-100).

Oso 4 / Epätosi; Tämä liittyy ns. yhdistelmämalliin (s.103).

(V = 50 %)