

Hallinto**Ratkaisut / HA1 – HA3**

Huom: Kun olet tarkistanut vastauksesi, ole hyvä ja **kirjoita ratkaisut** siististi tehtävän jälkeiseen tyhjiin tilaan. Tämä edistää oppimista ja helpottaa kysymysten kertaamista myöhemmin.

HA1

Mikäli organisaatio koostuu tietopohjasta, liiketoimintakerroksesta sekä projektitiimikerroksesta, on kyseessä

1. virtuaaliorganisaatio.
2. hypertekstiorganisaatio.
3. molempikäätinen organisaatio.
4. ns. joustavan yrityksen malli.

Oso 2/Tosi; Kyseiset osat muodostavat siis ns. hypertekstiorganisaation (s.55-56).

Vaikeusaste = 40 % eli V = 40 %.

HA2

Nonakan ja Takeuchin mukaan

1. "ääneen ilmaiseminen" merkitsee tilannetta, jossa organisaation jäsenten hiljainen tieto saadaan muunnetuksi koodatumpaan muotoon.
2. "sisäistäminen" merkitsee, että kaksi organisaation osapuolta jakaa hallitsemaansa täsmällistä tietoa keskenään.
3. "sosiaalinen oppiminen" koskee esimerkiksi tapausta, jossa kokenut ammattilainen opastaa aloittelijaa.
4. Sekä 1 että 3 ovat oikein.

Oso 2/Epätosi; Ei, tämä koskee "yhdistelemistä" (s.74).

Oso 4/Tosi, koska 1 ja 3 ovat oikein (s.74 ja s.73).

(V = 50 %)

HA3

Mikä seuraavista piirteistä on tyypillinen ns. joustavalle organisaatiolle?

1. Selkeä työnjako.
2. Hierarkiaan perustuvat valtasuhteet.
3. Se, että päämäärät ovat tärkeämpiä kuin keinot.
4. Kuuliaisuus organisaatiota kohtaan.

Osiot 1, 2 ja 4 / Nämä piirteet liittyvät hierarkkiseen eli mekanistiseen organisaatioon (s.71).

Oso 3 / Näin voidaan päätellä (s.71 / taulukko 3.2.).

(V = 40 %)